

เอกสารประกอบการพิจารณาในวาระที่ 13 พิจารณาและอนุมัติให้บริษัท เมอร์เมด มารีไทม์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ออกใบสำคัญแสดงสิทธิจำนวน 4,000,000 หน่วยให้กรรมการและพนักงาน (รวมถึงพนักงานซึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการ) และบริษัทย่อยของเมอร์เมด ภายใต้โครงการเสนอขายหลักทรัพย์ให้แก่พนักงาน (ESOP Scheme)

รายละเอียดเบื้องต้นของใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ ซึ่งจัดสรรให้แก่กรรมการและพนักงาน (รวมถึงพนักงานซึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการ) ของบริษัท เมอร์เมด มารีไทม์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) และบริษัทย่อย ภายใต้โครงการเสนอขายหลักทรัพย์ให้แก่กรรมการและพนักงาน (รวมถึงพนักงานซึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการ) (ESOP Scheme) ประจำปี 2554 มีดังต่อไปนี้

1. วัตถุประสงค์และความจำเป็นในการออกใบสำคัญแสดงสิทธิ

การกำหนดให้มีโครงการเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญต่อกรรมการ และพนักงานของบริษัทในครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่บริษัทและบริษัทย่อย โดยการออกใบสำคัญแสดงสิทธิตามผลการดำเนินงานของบริษัท ซึ่งจะสร้างแรงจูงใจให้บุคคลดังกล่าวมีความตั้งใจในการทำงาน และมีความรู้สึกเป็นเจ้าขององค์กรและมีส่วนร่วมในความสำเร็จและการเติบโตของบริษัท อีกทั้งยังเป็นเครื่องมือในการรักษาและจูงใจให้พนักงานทำงานกับบริษัทต่อไปในระยะยาว

ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โครงการจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิเพื่อซื้อหุ้นสามัญของบริษัทจะต้องดำเนินการจัดสรรให้กับพนักงานที่มีสิทธิให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด (คือ ภายในหนึ่ง (1) ปีนับจากวันที่ผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติเรื่องดังกล่าว) ดังนั้น ในกรณีที่กรรมการของบริษัทพิจารณาเห็นว่าเป็นประโยชน์กับบริษัทที่จะจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิแก่พนักงานอย่างต่อเนื่องในปีต่อไป บริษัทจะต้องนำเสนอโครงการดังกล่าวให้ ผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติทุกปี โดยที่ผ่านมา ผู้ถือหุ้นได้อนุมัติโครงการจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิเพื่อซื้อหุ้นสามัญของบริษัทให้กับพนักงานแล้วจำนวน 3 ครั้ง ในปี 2551 ปี 2552 และปี 2553 ตามลำดับ และเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทอย่างต่อเนื่อง คณะกรรมการจึงเห็นควรให้มีการจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิให้แก่พนักงาน โดยนำเสนอโครงการให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติสำหรับปี 2554 ข้อมูลรายละเอียดของโครงการจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิ เพื่อซื้อหุ้นสามัญของบริษัทให้กับพนักงานในปีก่อนๆ ปรากฏรายละเอียดอยู่ในข้อที่ 11 ของเอกสารฉบับนี้

2. รายละเอียดเบื้องต้นของใบสำคัญแสดงสิทธิ

ชนิดของใบสำคัญแสดงสิทธิ	:	ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ (Warrant) ของบริษัท เมอร์เมด มารีไทม์ จำกัด (มหาชน) ชนิดระบุชื่อผู้ถือและไม่สามารถเปลี่ยนมือได้ เว้นแต่เป็นการโอนให้แก่ทายาท โดยชอบด้วยกฎหมายของผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิ
อายุของใบสำคัญแสดงสิทธิ	:	ไม่เกิน 5 ปีนับแต่วันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ
จำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิ	:	4,000,000 หน่วย
จำนวนหุ้นที่รองรับการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิ	:	4,000,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 0.51 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัท จำนวน 784,747,743 หุ้น

- ราคาเสนอขาย : หน่วยละ 0 บาท
- อัตราการใช้สิทธิ : ใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วย : หุ้นสามัญ 1 หุ้น (อัตราการใช้สิทธิอาจเปลี่ยนแปลงในภายหลังตามเงื่อนไขการปรับสิทธิ)
- ราคาการใช้สิทธิ : ราคาการใช้สิทธิจะคำนวณจากราคาปิดถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นของบริษัทที่ทำการซื้อขาย ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเป็นเวลา 15 วันติดต่อกันก่อนวันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ (ราคาการใช้สิทธิอาจเปลี่ยนแปลงในภายหลังตามเงื่อนไขการปรับสิทธิ)
- ระยะเวลาการใช้สิทธิ : เมื่อครบกำหนด 3 ปี นับแต่วันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิสามารถใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิได้ทุก ๆ 6 เดือน ถ้าวันใช้สิทธิตรงกับวันหยุดทำการ ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิสามารถใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิได้ในวันทำการถัดจากวันดังกล่าว
- วันสุดท้ายของการใช้สิทธิ จะตรงกับวันทำการสุดท้ายของวันที่ครบกำหนดระยะเวลา 5 ปี นับแต่วันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ
- ไม่มีการกำหนดจำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิ ในการใช้สิทธิแต่ละครั้งของผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิ
- ใบสำคัญแสดงสิทธิที่เหลือจากการใช้สิทธิ หรือไม่ได้มีการใช้สิทธิในวันกำหนดใช้สิทธิใด ๆ สามารถสะสมนำไปใช้ในวันกำหนดใช้สิทธิครั้งถัดไปตลอดอายุของใบสำคัญแสดงสิทธิ
- ระยะเวลาการใช้สิทธิครั้งสุดท้าย ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิจะต้องแสดงความจำนงในการใช้สิทธิครั้งสุดท้ายตามใบสำคัญแสดงสิทธิไม่น้อยกว่า 15 วันก่อนสิ้นอายุของใบสำคัญแสดงสิทธิ
- วิธีการใช้สิทธิ : ในการใช้สิทธิแปลงสภาพ ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิจะต้องยื่นแบบแสดงความจำนงการใช้สิทธิ โดยระบุจำนวนหน่วยของใบสำคัญแสดงสิทธิที่ประสงค์จะใช้สิทธิแปลงสภาพ และชำระเงินค่าหุ้นตามจำนวนที่ใช้สิทธิแปลงสภาพ โดยคิดจากราคาแปลงสภาพคูณด้วยจำนวนหน่วยของใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะใช้สิทธิแปลงสภาพ
- ระยะเวลาการเสนอขาย : บริษัทจะดำเนินการออกใบสำคัญแสดงสิทธิภายใน 1 ปี นับจากวันที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท หรือหากเป็นกรณีที่ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทซึ่งถือหุ้นในบริษัทเกินกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนหุ้นทั้งหมด บริษัทจะดำเนินการออกใบสำคัญแสดงสิทธิภายใน 1 ปี นับแต่วันที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทและที่ประชุม ผู้ถือหุ้นของบริษัทซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ดังกล่าว

- วิธีเสนอขาย : จัดสรรให้แก่กรรมการและพนักงาน (รวมถึงพนักงานซึ่งดำรงตำแหน่ง กรรมการ) ของบริษัทและบริษัทย่อยจำนวนไม่เกิน 50 ราย
- จำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิสูงสุดที่จะได้รับจัดสรร : จำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะจัดสรรให้กรรมการและพนักงานแต่ละ ราย (รวมถึงพนักงานซึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการ) จะได้ไม่เกินร้อยละ 5 ของจำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิทั้งหมดภายใต้โครงการเสนอขาย หลักทรัพย์ให้แก่กรรมการและพนักงานของบริษัท และบริษัทย่อย
- ตลาดรองของใบสำคัญแสดงสิทธิ : บริษัทจะไม่นำใบสำคัญแสดงสิทธิที่ออกในครั้งนี้ เข้าจดทะเบียนใน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือตลาดหลักทรัพย์แห่ง ประเทศไทย

3. สรุปหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจัดสรรและการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิ

- 3.1 บริษัทจะจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิให้แก่กรรมการและพนักงาน (รวมถึงพนักงานซึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการ) ของ บริษัทและบริษัทย่อย ภายใน 1 ปี นับจากวันที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท หรือหากเป็นกรณี จำเป็นต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทซึ่งถือหุ้นในบริษัทเกินกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนหุ้นทั้งหมด บริษัทจะดำเนินการออกใบสำคัญแสดงสิทธิภายใน 1 ปี นับแต่วันที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทและ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ดังกล่าว
- 3.2 ในกรณีที่มิใช่ใบสำคัญแสดงสิทธิเหลือจากการจัดสรรในครั้งนี้ และใบสำคัญแสดงสิทธิที่ไม่ได้มีการใช้สิทธิภายในอายุ ของใบสำคัญแสดงสิทธิ (5 ปี นับแต่วันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ) ให้ยกเลิกใบสำคัญแสดงสิทธิดังกล่าวทั้งหมด
- 3.3 คณะกรรมการพิจารณาตอบแทนเป็นผู้มีอำนาจในการดำเนินการให้เป็นไปตามข้อกำหนดของโครงการนี้ และมี อำนาจในการบังคับใช้กฎระเบียบในการดำเนินโครงการ ตลอดจนเป็นผู้มีอำนาจในการตัดสินใจปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้น จากการดำเนินโครงการ ทั้งนี้คำตัดสินและการดำเนินการของคณะกรรมการพิจารณาตอบแทน ให้ถือเป็นที่สุดและผูกพันพนักงานที่เข้าร่วมโครงการทุกคน
- 3.4 บุคคลที่จะมีสิทธิได้รับการจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิ ต้องมีสถานภาพเป็นกรรมการหรือพนักงานของบริษัทหรือ บริษัทย่อยในวันที่จัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิ และเพื่อความชัดเจน กรรมการทุกคนที่มีสิทธิเข้าร่วมโครงการเสนอ ขายใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญต่อกรรมการและพนักงานของบริษัทในครั้งนี้ ให้รวมถึงกรรมการบริหาร กรรมการที่ไม่ได้เป็นกรรมการอิสระและไม่ได้เป็นกรรมการบริหาร และกรรมการอิสระที่มีใช้กรรมการบริหาร
- 3.5 รายชื่อกรรมการและพนักงาน ซึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทและบริษัทย่อยที่จะได้รับจัดสรรใบสำคัญแสดง สิทธิและจำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะจัดสรรมีดังต่อไปนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	จำนวนใบสำคัญแสดง สิทธิ (หน่วย) *	ร้อยละ/จำนวนใบสำคัญ แสดงสิทธิทั้งหมด
ม.ล. จันทรจุกา จันทรทัต	ประธานบริหารบริษัท เมอร์เมด มารีไทม์ จำกัด (มหาชน)	ไม่เกิน 200,000	5

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	จำนวนใบสำคัญแสดง สิทธิ (หน่วย) *	ร้อยละ/จำนวนใบสำคัญ แสดงสิทธิทั้งหมด
นายถิมน ฮาว เต็ก	กรรมการอิสระที่ไม่เป็นผู้บริหาร บริษัทเมอร์เมด มารีไทม์ จำกัด (มหาชน)	ไม่เกิน 200,000	5
นายอึ้ง ชี เกียง	กรรมการอิสระที่ไม่เป็นผู้บริหาร บริษัทเมอร์เมด มารีไทม์ จำกัด (มหาชน)	ไม่เกิน 200,000	5
นายพิเชษฐ สิทธิอำนวย	กรรมการอิสระที่ไม่เป็นผู้บริหาร บริษัทเมอร์เมด มารีไทม์ จำกัด (มหาชน)	ไม่เกิน 200,000	5
นายเลสลีย์ บอร์จ เมอร์สเช่	กรรมการอิสระที่ไม่เป็นผู้บริหาร บริษัทเมอร์เมด มารีไทม์ จำกัด (มหาชน)	ไม่เกิน 200,000	5
นายร็อบ เบียร์	กรรมการอิสระที่ไม่เป็นผู้บริหาร บริษัทเมอร์เมด มารีไทม์ จำกัด (มหาชน)	ไม่เกิน 200,000	5
นางโจอี ฮอร์น	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร บริษัทเมอร์เมด มารีไทม์ จำกัด (มหาชน)	ไม่เกิน 200,000	5
นายสุระศักดิ์ เคารพธรรม	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร บริษัทเมอร์เมด มารีไทม์ จำกัด (มหาชน)	ไม่เกิน 200,000	5
นายแอนดรูว์ ทอม สปริงกอล	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร บริษัทเมอร์เมด มารีไทม์ จำกัด (มหาชน)	ไม่เกิน 200,000	5
นายสถาพร อมรรวพัตร์	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน บริษัทเมอร์เมด มารีไทม์ จำกัด (มหาชน) และกรรมการบริษัท เมอร์เมด ออฟชอร์ เซอร์วิสเซส จำกัด	ไม่เกิน 200,000	5
นายไชมอน แมททิว เทอร์เนอร์	กรรมการบริษัทซีสเคป เซอร์เวสส์ (ไทย แลนด์) จำกัด และผู้จัดการทั่วไป บริษัท เมอร์เมด ออฟชอร์ เซอร์วิสเซส จำกัด	ไม่เกิน 200,000	5
นางอรพร เลิศภูวนนท์	กรรมการ และ ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและ การเงินบริษัทเมอร์เมด ออฟชอร์ เซอร์วิสเซส จำกัด	ไม่เกิน 200,000	5

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	จำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิ (หน่วย) *	ร้อยละ/จำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิทั้งหมด
นายสตีเวน เกรเกอร์ เลนซ	กรรมการและ Drilling Manager บริษัท เมอร์เมด คริลดิงค์ จำกัด	ไม่เกิน 200,000	5
นายเจมส์ แมกกี นิโคล	กรรมการบริษัทเมอร์เมด คริลดิงค์ (มาเลเซีย) จำกัด และผู้จัดการทั่วไป บริษัทเมอร์เมด คริลดิงค์ จำกัด	ไม่เกิน 200,000	5
นายฉอน วิลเลียม ไชน่า	กรรมการบริษัทซีสเคป เซอร์เวย์ส์ (ไทยแลนด์) จำกัด และกรรมการผู้จัดการบริษัท ซีสเคป เซอร์เวย์ส์ พีทีอี ลิมิเต็ด	ไม่เกิน 200,000	5
นายปีเตอร์ ไรยัลโมเยอร์	กรรมการผู้จัดการบริษัท พีที ซีสเคป เซอร์เวย์ส์ อินโดนีเซีย	ไม่เกิน 200,000	5
นางสาวมากาเรตต้า เรทโน ซุนดารี	ประธานกรรมการบริษัท พีที ซีสเคปเซอร์เวย์ส์ อินโดนีเซีย	ไม่เกิน 200,000	5
นาย พอล เบอร์เกอร์ ไวล์ลี	กรรมการ บริษัท ซับเทค จำกัด และ กรรมการผู้จัดการ บริษัท ซับเทค การ์ตาร์ คำน่า และ การบริการทางทะเล จำกัด	ไม่เกิน 200,000	5
นาย เอเดรียน ฮิลล์	กรรมการ บริษัท เมอร์เมด ออฟชอร์ เซอร์วิสเซส (พีทีวาย) จำกัด และ ผู้จัดการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ บริษัท เมอร์เมด ออฟชอร์ เซอร์วิสเซส จำกัด	ไม่เกิน 200,000	5
นายเคล้าส์ เบนท์ จอร์เกนเซน	กรรมการบริษัท Nemo Subsea AS และผู้จัดการฝ่ายพัฒนาธุรกิจบริษัท เมอร์เมด ออฟชอร์ เซอร์วิสเซส จำกัด	ไม่เกิน 200,000	5

* จำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิสูงสุดซึ่งกรรมการและพนักงาน (รวมถึงพนักงานซึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการ) จะได้รับ จัดสรร การจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิให้แก่บุคคลดังกล่าวในแต่ละรายจะขึ้นอยู่กับผลงานตามที่ได้กล่าวไว้ในข้อ (ข) คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนเป็นผู้มีอำนาจในการจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิให้แก่พนักงานรายอื่นๆ (ยกเว้นผู้ที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ) ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ดังนี้

- (ก) ผู้ที่จะมีสิทธิได้รับจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิจะต้องมีสถานะเป็นพนักงานของบริษัทหรือบริษัทย่อย ณ วันที่ทำการจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิ
- (ข) จำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิที่คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจะจัดสรรให้กับพนักงานแต่ละราย จะได้รับไม่จำเป็นต้องมีจำนวนเท่ากัน ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับ ตำแหน่ง ประสบการณ์การทำงาน อายุงาน ความรับผิดชอบ ผลงาน และศักยภาพ รวมถึงผลประโยชน์ที่ทำให้แก่บริษัท

อย่างไรก็ตาม จำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิสูงสุดที่แต่ละรายจะได้รับจะมีจำนวนไม่เกินร้อยละ 5 ของจำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิทั้งหมดภายใต้โครงการเสนอขายหลักทรัพย์ให้แก่กรรมการและพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อย ในกรณีที่พนักงานรายใดได้รับการว่าจ้าง จากบริษัทหรือบริษัทย่อยก่อนหรือภายหลังการอนุมัติโครงการเสนอขายหลักทรัพย์ให้แก่กรรมการและพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อยในครั้งนี้ และแม้ว่าในเวลาต่อมาภายหลังที่โครงการนี้ได้รับอนุมัติจากผู้ถือหุ้นแล้ว พนักงานรายดังกล่าวได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการของบริษัทหรือบริษัทย่อยก็ตาม คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนมีอำนาจในการจัดสรรใบสำคัญสิทธิให้แก่พนักงานผู้นั้น โดยพิจารณาจากคุณสมบัติต่างๆ ของพนักงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ (ข) ข้างต้น โดยการจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิดังกล่าวจะพิจารณาตามความสามารถและผลการประเมินการปฏิบัติงานในฐานะที่เป็นพนักงานเท่านั้น และมีใช้กรรมการของบริษัทหรือบริษัทย่อย

3.6 รายชื่อกรรมการและพนักงาน (รวมถึงพนักงานซึ่งต้องดำรงตำแหน่งกรรมการ) ที่จะได้รับการจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิเกินกว่าร้อยละ 5 ของจำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิทั้งหมด

- ไม่มี -

3.7 เงื่อนไขการใช้สิทธิ

(ก) คุณสมบัติของกรรมการหรือพนักงานซึ่งมีสิทธิได้รับการจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิมีดังนี้ ยกเว้นในกรณี (ข) (ค) (ง) และ (จ) ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิที่ประสงค์จะใช้สิทธิซื้อหุ้นตามใบสำคัญแสดงสิทธิจะต้องมีสถานภาพเป็นกรรมการหรือพนักงานของบริษัทหรือบริษัทย่อยในวันที่ใช้สิทธิ

(ข) กรณีถึงแก่กรรมหรือทุพพลภาพ

ในกรณีที่ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิสิ้นสุดสภาพการเป็นกรรมการ หรือพนักงานของบริษัทหรือบริษัทย่อย เนื่องจากถึงแก่กรรมหรือทุพพลภาพ (ตามที่คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนกำหนด) ทายาทหรือผู้พิทักษ์ของบุคคลดังกล่าว สามารถใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิได้จนครบอายุของใบสำคัญแสดงสิทธิ ทั้งนี้ภายหลังจากที่ได้แสดงเอกสารทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งหมดเรียบร้อยแล้ว และเป็นที่พอใจของคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน

(ค) กรณีพนักงานหรือกรรมการลาออก หรือพนักงานถูกเลิกจ้างโดยเหตุประการใดไม่ว่าจะเกิดจากความผิดของพนักงานหรือไม่ก็ตาม หรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งโดยเหตุประการใด รวมถึงในกรณีที่มิได้รับการแต่งตั้งจากผู้ถือหุ้นให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกระยะหนึ่ง

ในกรณีที่ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิพ้นสภาพการเป็นกรรมการหรือพนักงานของบริษัท หรือบริษัทย่อยเนื่องจากพนักงานหรือกรรมการลาออก หรือพนักงานถูกเลิกจ้างโดยเหตุประการใดไม่ว่าจะเกิดจากความผิดของพนักงานหรือไม่ก็ตาม หรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งโดยเหตุประการใด รวมถึงในกรณีที่มิได้รับการแต่งตั้งจากผู้ถือหุ้นให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกระยะหนึ่ง ระยะเวลาการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิจะสิ้นสุดภายใน 60 วันนับจากวันที่ลาออก ถูกเลิกจ้าง หรือพ้นจากตำแหน่ง (แล้วแต่กรณี) ทั้งนี้ระยะเวลาที่ขยายออกไปนั้นจะต้องไม่เกินกว่าอายุของใบสำคัญแสดงสิทธิ และหลังจากที่ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิลาออก ถูกเลิกจ้าง หรือพ้นจากตำแหน่ง

(แล้วแต่กรณี) ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิจะไม่สามารถใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิส่วนที่เหลือดังกล่าวได้ แต่ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิ มีสิทธิใช้สิทธิภายใต้โครงการเสนอขายหลักทรัพย์ให้แก่กรรมการและพนักงานบริษัท และบริษัทย่อย ได้เพียงเท่าจำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิที่มีอยู่ในวันที่ลาออก ถูกเลิกจ้าง หรือพ้นจากตำแหน่งเท่านั้น

อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนมีสิทธิใช้ดุลยพินิจในการอนุญาตให้พนักงานหรือกรรมการที่ลาออก ถูกเลิกจ้าง หรือพ้นจากตำแหน่งดังกล่าวใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิได้ต่อไปภายหลังจากที่ลาออก ถูกเลิกจ้าง หรือพ้นจากตำแหน่ง โดยจะพิจารณาให้อนุญาตเป็นรายๆ ไป ในกรณีดังกล่าว ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิจะสามารถใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิของตนได้จนกว่าใบสำคัญแสดงสิทธินั้นจะหมดอายุ

(ง) โครงการเกษียณอายุตามปกติ

ในกรณีที่ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิสิ้นสุดสภาพการเป็นกรรมการหรือพนักงานบริษัท หรือบริษัทย่อยเนื่องจากสัญญาว่าจ้างได้สิ้นสุดลงตามโครงการเกษียณอายุตามปกติของบริษัทหรือบริษัทย่อย หรือด้วยเหตุอย่างอื่น (ตามที่คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนกำหนด) ณ เวลาใดก่อนที่ใบสำคัญแสดงสิทธิจะหมดอายุ คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน มีอำนาจใช้ดุลยพินิจในการขยายระยะเวลาการใช้สิทธิออกไปได้อีกไม่เกินสามปีภายหลังจากการบอกเลิกหรือการสิ้นสุดสัญญา (แล้วแต่กรณี) ทั้งนี้ระยะเวลาที่ขยายออกไปนั้นจะต้องไม่เกินกว่าอายุของใบสำคัญแสดงสิทธิ และหลังจากที่เกษียณอายุแล้ว กรรมการหรือพนักงานจะไม่สามารถใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิส่วนที่เหลือดังกล่าวได้ แต่ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิมีสิทธิใช้สิทธิภายใต้โครงการเสนอขายหลักทรัพย์ให้แก่กรรมการและพนักงานบริษัท และบริษัทย่อย ได้เพียงเท่าจำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิที่มีอยู่ในวันที่เกษียณอายุเท่านั้น

(จ) เหตุผลอื่น ๆ

ในกรณีที่ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิพ้นสภาพการเป็นกรรมการ หรือพนักงานของบริษัทหรือบริษัทย่อยด้วยเหตุอื่นนอกเหนือจากการถึงแก่กรรมหรือทุพพลภาพ การลาออก การถูกเลิกจ้างโดยเหตุประการใดไม่ว่าจะเกิดจากความผิดของพนักงานหรือไม่ก็ตาม หรือการพ้นจากตำแหน่งกรรมการโดยเหตุประการใด รวมถึงในกรณีที่ไม่ได้รับการแต่งตั้งจากผู้ถือหุ้นให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระหนึ่ง หรือการเกษียณอายุตามปกติ จะมีระยะเวลาการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิจะสิ้นสุดภายใน 60 วันนับจากวันที่พ้นสภาพการเป็นกรรมการหรือพนักงานของบริษัทหรือบริษัทย่อย ทั้งนี้ระยะเวลาที่ขยายออกไปนั้นจะต้องไม่เกินกว่าอายุของใบสำคัญแสดงสิทธิ และหลังจากที่พ้นสภาพแล้ว ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิจะไม่สามารถใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิส่วนที่เหลือดังกล่าวได้ แต่ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิมีสิทธิใช้สิทธิภายใต้โครงการเสนอขายหลักทรัพย์ให้แก่กรรมการและพนักงานบริษัท และบริษัทย่อย ได้เพียงเท่าจำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิที่มีอยู่ในวันที่พ้นสภาพเท่านั้น

อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนมีสิทธิใช้ดุลยพินิจในการอนุญาตให้พนักงานหรือกรรมการดังกล่าวใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิได้ต่อไปภายหลังจากที่พ้นสภาพการเป็นพนักงานหรือกรรมการของบริษัทหรือบริษัทย่อย โดยจะพิจารณาอนุญาตเป็นรายๆ ไป ในกรณีดังกล่าว ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิจะสามารถใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิของตนได้จนกว่าใบสำคัญแสดงสิทธินั้นจะหมดอายุ

ในกรณีที่ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิไม่สามารถใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิที่ได้รับจัดสรรด้วยเหตุผลตามที่ระบุในข้อ (ข) ข้อ (ค) ข้อ (ง) หรือ ข้อ (จ) ข้างต้น ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิจะต้องคืนใบสำคัญแสดงสิทธิที่ไม่ได้มีการใช้สิทธิให้แก่คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจัดสรรแก่พนักงานคนอื่นที่มีคุณสมบัติตรงตามเกณฑ์ที่กำหนดต่อไป พนักงานที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนดหมายความรวมถึงและไม่จำกัดเฉพาะพนักงานที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการของบริษัทหรือบริษัทย่อยภายหลังจากที่โครงการเสนอขายหลักทรัพย์ให้แก่พนักงานบริษัท และบริษัทย่อยครั้งนี้ได้รับอนุมัติจากผู้ถือหุ้น แต่ทั้งนี้ การจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิดังกล่าวจะพิจารณาตามเกณฑ์ความสามารถและผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานในฐานะที่เป็นพนักงาน แต่มิใช่ในฐานะที่เป็นกรรมการ

4. เงื่อนไขการปรับสิทธิ

บริษัทอาจต้องออกหุ้นสามัญใหม่เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงราคาการใช้สิทธิ และ/หรืออัตราการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิที่ได้จัดสรรแล้วในกรณีที่เกิดเหตุการณ์ที่กำหนดไว้ ตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง

5. ความช่วยเหลือทางการเงินจากบริษัทที่ออกหลักทรัพย์ในการจัดหาแหล่งเงินทุนแก่พนักงานของบริษัท (ถ้ามี)

- ไม่มี -

6. ผลกระทบต่อผู้ถือหุ้น

6.1 ผลกระทบต่อราคาตลาดของหุ้น (Price Dilution)

ผลกระทบที่มีต่อราคาตลาดของหุ้นนั้นมีน้อยมาก เนื่องจากราคาการใช้สิทธินั้นคำนวณจากราคาปิดถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นของบริษัทที่ทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเป็นเวลา 15 วันติดต่อกันก่อนวันออกใบสำคัญแสดงสิทธิ

6.2 ผลกระทบต่อส่วนแบ่งกำไรหรือสิทธิในการออกเสียงของผู้ถือหุ้น (Control Dilution)

ในกรณีที่มีการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิที่จัดสรรให้แก่กรรมการหรือพนักงานทั้งหมด และซื้อหุ้นสำรองทั้งหมด จำนวน 4,000,000 หุ้น จะมีผลทำให้ส่วนแบ่งกำไรหรือสิทธิในการออกเสียงของผู้ถือหุ้นเดิมของเมอร์เมดลดลงไม่เกินร้อยละ 0.51 ของส่วนแบ่งกำไรหรือสิทธิในการออกเสียงเดิม

6.3 ต้นทุนของบริษัท

ตามมาตรฐานบัญชีของไทย การให้ใบสำคัญแสดงสิทธิตามโครงการเสนอขายหลักทรัพย์ให้แก่กรรมการหรือพนักงาน (รวมถึงพนักงานซึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการ) จะไม่บันทึกเป็นรายจ่ายของบริษัทในงบการเงิน

7. ข้อมูลอื่นใดอันอาจส่งผลกระทบต่อการศึกษาของนักลงทุน (ถ้ามี)

นักลงทุนที่ลงทุนในหุ้นของบริษัทจะได้รับประโยชน์ (ทั้งในรูปของเงินปันผล และมูลค่าของหุ้น) จากการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการหรือพนักงานของบริษัทที่เป็นผู้ถือใบสำคัญสิทธิ ซึ่งจะได้รับขวัญและกำลังใจในการทำงานจากการที่ได้รับการจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิ โดยใช้ความสามารถอย่างสูงสุดในการเพิ่มมูลค่าหุ้นของบริษัท

8. ในกรณีที่บริษัทเลิกกิจการ

ในกรณีที่บริษัทถูกคำสั่งให้เลิกกิจการเนื่องจากการล้มละลาย ใบสำคัญแสดงสิทธิทั้งหมดที่ยังไม่ได้มีการใช้สิทธิ จะไม่สามารถใช้สิทธิได้อีกต่อไป ในกรณีที่การเลิกบริษัทมาจากความสมัครใจของบริษัท ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิซึ่งยังไม่หมดอายุ สามารถใช้สิทธิได้โดยจ่ายเงินให้แก่บริษัทไม่น้อยกว่าสองวันทำการก่อนที่บริษัทจะเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทเพื่อพิจารณาการเลิกกิจการ โดยความสมัครใจ

9. สิทธิในการคัดค้านของผู้ถือหุ้น

การออกใบสำคัญแสดงสิทธิภายใต้โครงการจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิให้แก่กรรมการและพนักงานของบริษัท ในครั้งนี้ จะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่มาประชุม และมีสิทธิออกเสียง ทั้งนี้ผู้ถือหุ้นซึ่งถือหุ้นรวมกันเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่มาประชุม มีสิทธิคัดค้านการออกใบสำคัญแสดงสิทธิในครั้งนี้

ผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิได้รับจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิภายใต้โครงการจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิให้แก่กรรมการ และพนักงานของบริษัทในขณะนี้ หรือผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมโครงการดังกล่าวต้องออกเสียงลงคะแนนในการประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งมีการลงมติที่เกี่ยวข้องกับโครงการจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิให้แก่กรรมการและพนักงานของบริษัท หากผู้ถือหุ้นรายใดได้รับมอบฉันทะจากผู้ถือหุ้นรายอื่นให้เข้าประชุม และออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมผู้ถือหุ้นแทน ผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้รับมอบฉันทะจะต้องออกเสียงลงคะแนนในฐานะผู้รับมอบฉันทะของผู้ถือหุ้นรายอื่น เว้นแต่ว่าจะได้มีระบุไว้อย่างชัดเจนในหนังสือมอบฉันทะว่าผู้มอบฉันทะมีความประสงค์จะออกเสียงลงคะแนนอย่างไร ในวาระการประชุมที่เกี่ยวข้องกับโครงการจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิให้แก่กรรมการและพนักงานของบริษัทในขณะนี้

10. การดำเนินการของบริษัท เกี่ยวกับการขออนุญาตออกและเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ในกรณีที่อาจต้องมีการปฏิบัติตามกฎระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ให้คณะกรรมการบริษัทหรือบุคคลที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ดำเนินการขออนุญาตการออกและเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิให้แก่กรรมการและพนักงานต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอื่นๆ

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทหรือบุคคลที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทยังมีอำนาจดำเนินการใดๆ ที่เกี่ยวข้องทุกประการ รวมทั้งมีอำนาจกำหนด และ/หรือ แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ ข้อกำหนด เงื่อนไขและรายละเอียดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับใบสำคัญแสดงสิทธิ เพื่อให้การขออนุญาตการออกและการเสนอขายใบสำคัญ

แสดงสิทธิข้างต้นเป็นไปตามกฎหมาย ประกาศ หรือคำสั่งของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง

11. รายละเอียดเกี่ยวกับโครงการเสนอขายหลักทรัพย์ให้แก่พนักงาน (รวมถึงพนักงานซึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการ) ครั้งที่ผ่านมา

บริษัทได้จัดให้มีโครงการเสนอขายหลักทรัพย์ให้แก่พนักงานมาก่อนแล้วสามครั้ง ดังนี้ (1) โครงการเสนอขายหลักทรัพย์ให้แก่พนักงานสำหรับปี 2551 ซึ่งได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท โทริเซนไทย เอเจนต์ซีส์ จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2550 ("โครงการเสนอขายหลักทรัพย์ให้แก่พนักงานสำหรับปี 2551") (2) โครงการเสนอขายหลักทรัพย์ให้แก่พนักงานสำหรับปี 2552 ซึ่งได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท โทริเซนไทย เอเจนต์ซีส์ จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2552 ("โครงการเสนอขายหลักทรัพย์ให้แก่พนักงานสำหรับปี 2552") และ (3) โครงการเสนอขายหลักทรัพย์ให้แก่พนักงานสำหรับปี 2553 ซึ่งได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท โทริเซนไทย เอเจนต์ซีส์ จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2553 ("โครงการเสนอขายหลักทรัพย์ให้แก่พนักงานสำหรับปี 2553")

โครงการเสนอขายหลักทรัพย์ให้แก่พนักงานสำหรับปี 2551 มีจำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิที่สามารถจัดสรรให้แก่พนักงานจำนวน 3,832,053 หน่วย และสามารถใช้อัตราซื้อหุ้นสามัญของบริษัทได้เป็นจำนวน 3,832,053 หุ้น เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2551 บริษัทได้จัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิจำนวน 698,000 หน่วยให้แก่พนักงาน (รวมถึงพนักงานซึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการ) ทั้งสิ้นจำนวน 18 ราย โดย ณ วันที่ทำเอกสารฉบับนี้ จำนวนหุ้นที่จัดสรรไว้ดังกล่าวยังไม่มีการออกให้แก่ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิเนื่องจากยังไม่ถึงวันกำหนดใช้อัตราซื้อหุ้นตามใบสำคัญแสดงสิทธิ ในวันที่ 14 ตุลาคม 2552 ผู้ถือหุ้นได้ให้ความเห็นชอบการออกและเสนอขายหุ้นเพิ่มทุนของบริษัทให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิม ด้วยเหตุนี้ คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจึงได้พิจารณาจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิเพิ่มเติมให้แก่ผู้ที่ได้รับจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิไปแล้วตามข้อกำหนดและเงื่อนไขของโครงการเสนอขายหลักทรัพย์ให้แก่พนักงานสำหรับปี 2551 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลดผลกระทบต่อผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิเนื่องจากการออกหุ้นเพิ่มทุนของบริษัท โดยเมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน 2552 เหลือใบสำคัญแสดงสิทธิจำนวน 668,000 หน่วยที่สามารถใช้อัตราซื้อได้ และมีผู้ที่ได้รับจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิจำนวน 17 ราย ดังนั้น คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจึงได้จัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิเพิ่มอีกจำนวน 300,600 หน่วยให้กับผู้ที่ได้รับจัดสรรแล้วตามสัดส่วนของจำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิที่ถืออยู่ การจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิเพิ่มดังกล่าวมีผลในวันที่ 24 พฤศจิกายน 2552 ซึ่งเป็นวันถัดจากวันที่บริษัทออกหุ้นเพิ่มทุนและจัดสรรหุ้นเพิ่มทุนให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิม ดังนั้น ใบสำคัญแสดงสิทธิที่ออกตามโครงการเสนอขายหลักทรัพย์ให้แก่พนักงานสำหรับปี 2551 จึงมีจำนวนทั้งสิ้น 968,600 หน่วย โดย ณ วันที่ 1 ธันวาคม 2553 เหลือใบสำคัญแสดงสิทธิที่สามารถใช้อัตราซื้อได้จำนวน 925,100 หน่วย มีผู้ที่ได้รับจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิจำนวน 16 ราย

โครงการเสนอขายหลักทรัพย์ให้แก่พนักงานสำหรับปี 2552 มีจำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะจัดสรรให้แก่พนักงานจำนวน 3,000,000 หน่วยที่สามารถใช้อัตราซื้อหุ้นสามัญของบริษัทได้เป็นจำนวน 3,000,000 หุ้น เมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน 2552 บริษัทได้จัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิจำนวน 891,000 หน่วยให้แก่พนักงาน (รวมถึงพนักงานซึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการ) ทั้งสิ้นจำนวน 21 ราย โดย ณ วันที่ทำหนังสือฉบับนี้ จำนวนหุ้นที่จัดสรรไว้ดังกล่าวยังไม่มีการออกให้แก่ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิ เนื่องจากยังไม่ถึงวันกำหนดใช้อัตราซื้อหุ้นตามใบสำคัญแสดง

สิทธิ เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2553 เหลือใบสำคัญสิทธิที่สามารถใช้สิทธิได้จำนวน 841,000 หน่วย และมีผู้ที่ได้รับจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิจำนวน 20 ราย

โครงการเสนอขายหลักทรัพย์ให้แก่พนักงานสำหรับปี 2553 มีจำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะจัดสรรให้แก่ผู้ถือหุ้นจำนวน 4,000,000 หน่วยที่สามารถใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญของบริษัทได้เป็นจำนวน 4,000,000 หุ้น เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2553 บริษัทได้จัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิจำนวน 700,000 หน่วยให้แก่พนักงาน (รวมถึงพนักงานซึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการ) ทั้งหมดจำนวน 25 ราย โดย ณ วันที่ทำหนังสือฉบับนี้ จำนวนหุ้นที่จัดสรรไว้ดังกล่าวยังไม่มีการออกให้แก่ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิเนื่องจากยังไม่ถึงวันกำหนดใช้สิทธิของใบสำคัญแสดงสิทธิ

ผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมบริษัท หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นดังกล่าวไม่ได้รับการจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิในโครงการเสนอขายหลักทรัพย์ให้แก่พนักงานสำหรับปี 2551 โครงการเสนอขายหลักทรัพย์ให้แก่พนักงานสำหรับปี 2552 และโครงการเสนอขายหลักทรัพย์ให้แก่พนักงานสำหรับปี 2553 นอกจากนี้ บริษัทมิได้ออกใบสำคัญแสดงสิทธิภายใต้โครงการใดๆ ดังกล่าวให้แก่บริษัทแม่ หรือบริษัทย่อยอื่นๆ ของบริษัทแม่ รวมทั้งกรรมการและพนักงานของบริษัทดังกล่าว